

# Helpende hand bij Wtza-implementatie



## Wat is de Wtza

De Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) en de met de Wtza samenhangende aanpassingswet (aWtza) zijn op 1 januari 2022 in werking getreden. Iedere praktijk krijgt ermee te maken. Belangrijke doelen zijn kwaliteitsverbetering en transparantie. De wetten moeten in fases voor 1 januari 2024 zijn geïmplementeerd.

De wetten kennen de volgende verplichtingen voor bestaande praktijken:

1. meldplicht
2. vergunningsplicht
3. transparante bedrijfsvoering
4. jaarverantwoordingsplicht
5. Raad van Toezicht

Niet alle verplichtingen zijn van toepassing op iedere praktijk. De meldplicht, plicht van een transparante bedrijfsvoering en de jaarverantwoordingsplicht geldt altijd. De vergunningsplicht geldt voor praktijken met meer dan 10 zorgverleners. Praktijken met meer dan 25 zorgverleners moeten een interne toezichthouder (Raad van Toezicht) instellen. Belangrijk om te weten: voor de telling van de zorgverleners gelden hele specifieke regels, het is niet simpelweg even het aantal FTE - tellen. Zo tellen gedetacheerden en zzp-ers (vaak) ook mee en doet de parttime-factor bij de telling niet ter zake.

## Hoe gaat u als praktijk met de Wtza aan de slag?

Wetgeving implementeren in de zorgpraktijk kan soms voelen als een enorme worsteling. Waar te beginnen? Waar moet u wel aan voldoen en wat hoeft niet? Wat is de juiste volgorde van aanpak?

Met name het inregelen van de Raad van Toezicht is voor veel praktijken een grote uitdaging: hoe gaat u van start, wat zijn uw rechten en plichten, hoe zet u de regelingen (waaronder een wettelijk verplicht reglement) op papier en hoe vindt u toezichthouders die bij de organisatie passen?

Eerstelijnszorgjurist Renkema en Hulck Advies B.V. bieden hulp met een op maat gemaakt Stappenplan en Modulaire Ondersteuning.

## Stappenplan

Met behulp van een voor uw praktijk op maat gemaakt overzichtelijk en concreet stappenplan brengen we in kaart hoe u kunt voldoen aan de Wtza. In het stappenplan geven we praktische tips om hier zelf mee aan de slag te gaan.

We gaan eerst met u in gesprek (beeldbellen), zodat het stappenplan zo goed mogelijk aansluit bij de situatie van uw praktijk. Ook geven we in het gesprek uitleg over de nieuwe wetten en kijken we of er nog juridische speelruimte is in het minimaliseren van de impact voor uw praktijk. Na het gesprek maken wij een op maat gemaakt schriftelijk stappenplan waarmee u zelf aan de slag kunt. Dit alles bieden we aan tegen een vaste som van 450 Euro (excl. BTW).

## Modulaire Ondersteuning

Wilt u vervolgens liever niet zelf aan de slag met alle stappen, maar hier ondersteuning bij krijgen? Om het voor u zo eenvoudig mogelijk te maken, geven we in het stappenplan bij iedere stap aan wat onze hulp daarbij kost. De opbouw is modulair: u kiest zelf uit welke stap u zelf uitvoert en waar u onze hulp bij wenst. De ondersteuning is maatwerk. In nauw overleg met u richten we de verplichtingen zo in dat het goed aansluit bij uw organisatie en wensen.

## Wat mag u van ons verwachten?

Eerstelijnszorgjurist Renkema en Hulck Advies B.V. hebben zeer ruime ervaring binnen de gezondheidszorg. Hierdoor zullen wij de implementatie met kennis en kunde begeleiden, met een scherp oog voor de praktijk. Zodat alles goed, praktisch en tijdig is geregeld.

**Meer informatie? Mail of bel één van ons, wij staan u graag te woord**



RENKEMA

David Renkema  
renkema@eerstelijnszorgjurist.nl  
06-50737938  
www.eerstelijnszorgjurist.nl



Hulck Advies B.V.

Jessica Leeuwenburg  
info@hulckadvies.nl  
06-48125745  
www.hulckadvies.nl